



Svenska Brottningsförbundet

ÅTERSTART

START

1

Barn
Dessa är de som man
har tillgång till
relationen
i gruppen.

Färdiga!
Slapp väntande
hos individerna

Engagemang
Engagemang
Är viktigt för
sociala gemenskap

**Skilnaden
mellan
individuell
reklam och
lagreklam**

3

Vilken/vilka roller (ledare, funktionärer, domare) behöver vi prioritera när vi rekryterar nya till vår förening?

Drott = "sakade rekryterar nya till vår förening"

Tränare med "brottsningskapitel"

2

Vilken/vilka roller (ledare, funktionärer, domare) behöver vi prioritera när vi rekryterar nya till vår förening?

Vilken/vilka roller (ledare, funktionärer, domare) behöver vi prioritera när vi rekryterar nya till vår förening?

Varför vill vi rekrytera nya personer till vår förening?

STRÅLE

MÅL!

HANDLINGSPLAN

Övriga tankar och tips?

Vad ska vi göra?	Vad vill vi uppnå?	Vem/vilka ansvarar?	När ska det göras?	Hur har det gått?

4

Identifikation
Exempel på individer vi kan stå upp för i föreningen:
- Ungdomar i föreningen
- Kvinnor (generellt är fler män)
- varför potentialen är högre hos kvinnor
- Personer med lokal anknytning
- Föräldrar som för närvarande står utanför idrotten
- Pensionärer som för närvarande står utanför idrotten

Samtala om:
Vilka övriga målgrupper ser du runt din förening som kan vara aktuella för nya uppdrag?

Träningsgrupper
Träningsgrupper
Närvarande aktiva
Vilken/vilka roller (ledare, funktionärer, domare) behöver vi prioritera när vi rekryterar nya till vår förening?

5

Rekrytering
Exempel på arenor för rekrytering:
- Samarbeten med andra organisationer
- Grund-, gymnasie- och högskolor i närheten
- Sociala medier
- Lokala mötesplatser

Samtala om:
Vilka arenor för rekrytering kan du identifiera i din förenings närområde?
Vem eller vilka i föreningen är rätt personer att ställa frågan på dessa arenor?

6

Vad behöver vi göra för att skapa bra förutsättningar för nya personer i vår förening som leder till att uppdraget upplevs motiverande och attraktivt?

**Bygga hellena
strukturerna
motivera "hela"
föreningen**

ÅTERSTART – rekrytering av ledare, funktionärer och domare



1
Varför ska man engagera sig ideellt i just vår förening?

*Handla till för idrottsförening
- med
- träffa ungdomar och domare på lokal nivå
- familjeorienterad
- efter utbildning*



3
Vilken/vilka roller (ledare, funktionärer, domare) behöver vi prioritera när vi rekryterar nya till vår förening?

*alla roller behövs
- ledare för ungdomar
- funktionärer för ungdomar
- domare för ungdomar
- domare för vuxna*

2
Varför vill vi rekrytera nya personer till vår förening?

*rekrytera nya personer till förening
- rekrytera nya personer till förening
- rekrytera nya personer till förening
- rekrytera nya personer till förening
- rekrytera nya personer till förening*

4
Identifikation
Exempel på individer vi kan ställa frågan till:
- Ungdomar i föreningen
- Kollera (generellt är fler män än kvinnor ledare varför potentialen är högre hos kvinnor)
- Personer med lokal anknytning
- Politiker som för närvarande står utanför idrotten
- Pensionärer som för närvarande står utanför idrotten

Samtala om:
Vilka övriga målgrupper ser du runt din förening som kan vara aktuella för nya uppdrag?

idrottare, ledare, funktionärer, domare, ungdomar, vuxna, pensionärer, politiker, familjer, andra föreningar

5
Rekrytering
Exempel på arenor för rekrytering:
- Samverka med andra organisationer
- Grund-, gymnasie- och högskolor i närheten
- Sociala medier
- Lokala mötesplatser

Samtala om:
Vilka arenor för rekrytering kan du identifiera i din förenings närområde?
Vem eller vilka i föreningen är rätt personer att ställa frågan på dessa arenor?

idrottsföreningar, skolor, gymnasier, högskolor, sociala medier, lokala mötesplatser, familjer, andra föreningar

MÅL!

HANDLINGSPLAN

Vad ska vi göra?	Vem/vilka ansvarar?	När ska det göras?	Status:
<i>A. Samtala för att identifiera och ställa frågor om de vill vara med</i>	<i>Alla ansvarar för att identifiera och ställa frågor om de vill vara med</i>	<i>Allt efter förhållanden, men helst på en lokal nivå</i>	<i>Än inget påbörjat</i>
<i>hela vägen!</i>			

Övriga tankar och tips?

6
Vad behöver vi göra för att skapa bra förutsättningar för nya personer i vår förening som leder till att uppdraget upplevs motiverande och attraktivt?

*Vi behöver:
- utbildning för ledare
- utbildning för funktionärer
- utbildning för domare
- utbildning för ungdomar
- utbildning för vuxna*

ÅTERSTART

START

1

Varför ska man engagera sig ideellt i just vår förening?

DEL I EN ORGANISATID
VIKTIGT ATT SITTIA BARN I BÄRRETT
FÖR ATT DET ÄR KULT

3

Vilken/vilka roller (ledare, funktionärer, domare) behöver vi prioritera när vi rekryterar nya till vår förening?

LEDDARE
TEKNIKER
MÅLTIDNINGAR/SKOLOR
DOMARE
GÄSTEN AV KONKURRENSLAGEN
FÖR KVINNOR SOM SKILLT FÖRETRÄDDA

Varför vill vi rekrytera nya personer till vår förening?

NYA MÄNNISKOR
NYA FÄRE
JAG VILL SITT I EN ORGANISATID
FÖR ATT DET ÄR KULT
NYA FÄRE
NYA MÄNNISKOR
NYA FÄRE

4

Identifikation

Exempel på individer vi kan ställa frågan till:
- Ungdomar i föreningen
- Kvinnor (generellt är fler män än kvinnor ledare varför potentialen är högre hos kvinnor)
- Personer med lokal anknytning
- Föräldrar som för närvarande står utanför idrotten
- Pensionärer som för närvarande står utanför idrotten

Samtala om:
Vilka övriga målgrupper ser du runt din förening som kan vara aktuella för nya uppdrag?

REKRYTERING
INKLUDERING
SPRÄCKNING
FÖR VÅRA UNGA
ÄR ALL KULT I SPORTEN
DET ÄR BARA SÄVINGEN
FÖRETA MED EN FÖRETAGAR MED VAD VI HAR
KUNSKAP

5

Rekrytering

Exempel på arenor för rekrytering:
- Samverkan med andra organisationer
- Grund-, gymnasie- och högskolor i närheten
- Sociala medier
- Lokala mötesplatser

Samtala om:
Vilka arenor för rekrytering kan du identifiera i din förenings närområde? Vem eller vilka i föreningen är rätt personer att ställa frågan på dessa arenor?

INSTRUMENTA / EPITELYSIA I VÅR EGEN FÖRENING
SOCIALA MEDIER

MÅL!

HANDLINGSPLAN

Övriga tankar och tips?

Vad ska vi göra?	Vad vill vi uppnå?	Vem/vilka ansvarar?	När ska det göras?	Hur har det gått?

6

Vad behöver vi göra för att skapa bra förutsättningar för nya personer i vår förening som leder till att uppdraget upplevs motiverande och attraktivt?

ÅTERSTART – rekrytering av ledare, funktionärer och domare



TIPS PÅ LÄSNING

- ▶ [PowerPoint Presentation \(rf.se\)](#) (ungdomsbarometern)
- ▶ [Bli idrottledare - Riksidrottsförbundet \(rf.se\)](#) (tips till ledare)
- ▶ [Utvecklingsresorna i Strategi 2025 - Riksidrottsförbundet \(rf.se\)](#) ett stärkt ledarskapet)

Tack för oss!